

42



# Pure Industriel

## Rapport sur le développement durable



Table des  
matières

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| À propos de Pure Industriel                              | 02 |
| Nos valeurs                                              | 03 |
| À propos du rapport                                      | 04 |
| Lettre du président                                      | 05 |
| Aperçu                                                   | 06 |
| Coup d’œil sur 2024                                      | 07 |
| Nos piliers directeurs                                   | 08 |
| Nos cibles et progrès                                    | 09 |
| Durabilité                                               | 10 |
| Émissions pertinentes pour Pure                          | 11 |
| Décarbonisation et opérations durables                   | 12 |
| Centre logistique de Lakeridge – Conception zéro carbone | 13 |
| Impact social                                            | 14 |
| Nos gens et nos communautés                              | 15 |
| Gouvernance                                              | 16 |
| Éthique et conformité                                    | 17 |



Rapport sur le  
développement  
durable  
2024



À propos de Pure Industriel  
Nos valeurs

À propos du rapport  
Lettre du président

# À propos de Pure Industriel

Pure Industriel (Pure) est l'un des principaux fournisseurs de biens immobiliers industriels au Canada. Avec des bureaux à Toronto, à Montréal, à Québec et à Vancouver et des propriétés de premier plan partout au pays, nous croyons au pouvoir de la vision et à la force du partenariat.

Pure s'engage à être un partenaire de croissance pour tous ses clients. Nous offrons un portfolio de plus de 42 millions de pieds carrés d'emplacements de choix à travers le Canada, allant des petits entrepôts aux grands développements industriels, et servons avec diligence plus de 1 400 clients chaque jour.

Notre équipe dévouée et axée sur le client est là pour établir des relations durables, offrir un service hautement réactif et personnalisé et soutenir la chaîne d'approvisionnement canadienne, du premier au dernier kilomètre.

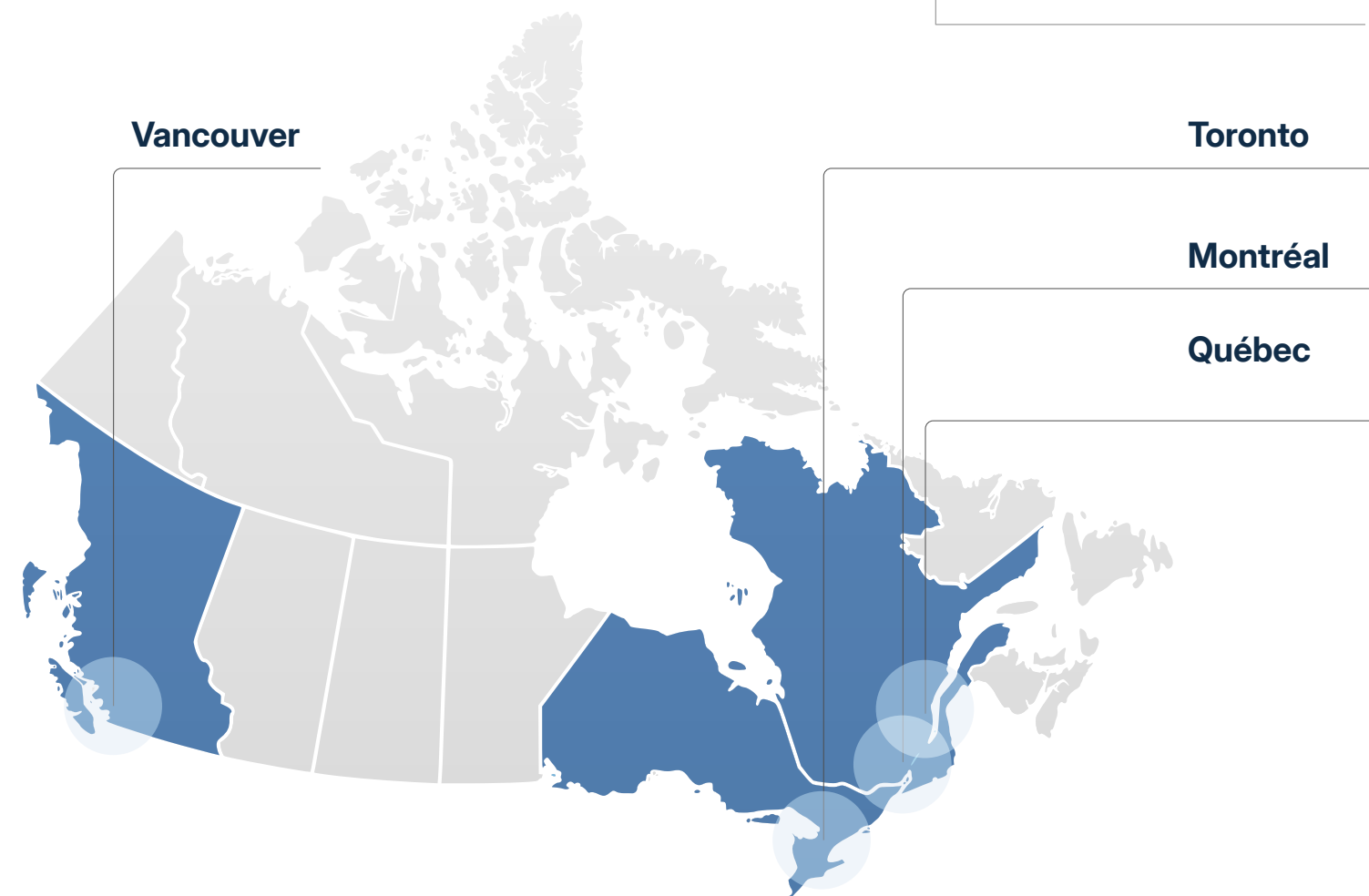
Le développement durable est fondamental pour qui nous sommes et notre façon de fonctionner. Nous continuons d'intégrer le développement durable dans nos pratiques commerciales en mettant l'accent sur la résilience et l'efficacité de nos actifs.

## Plus de 42 M

De pieds carrés  
d'espace industriel

## Plus de 1 400

clients



2162 Rue de la Province, Longueuil





À propos de Pure Industriel

Nos valeurs

À propos du rapport

Lettre du président

Nos

valeurs



# Chez Pure, nous travaillons fort pour maintenir notre culture unique. Nos employés incarnent nos valeurs :

- 1

Axé sur le client

Nous résolvons des problèmes. Nous donnons à nos employés les moyens d'être flexibles et créatifs pour répondre aux besoins de nos parties prenantes, tant internes qu'externes. Nous nous tenons responsables envers nos clients et les uns envers les autres.
- 2

Excellence

Nous sommes des professionnels. Nous sommes les meilleurs dans ce que nous faisons et nous visons l'excellence. Nous offrons de la valeur à nos clients et à nos investisseurs.
- 3

Éthique

Nous avons le plus grand respect les uns envers les autres et envers nos parties prenantes. Nous avons une tolérance zéro à l'égard de la discrimination ou du harcèlement. Nous accordons la plus grande importance à la confidentialité. Nous exploitons notre entreprise d'une manière responsable envers l'environnement et nos collectivités.
- 4

Dynamique

Nous nous épanouissons dans un environnement en évolution rapide. Nous sommes fiers de notre capacité à prendre des décisions rapides et bien raisonnées. Nous pensons comme des propriétaires.
- 5

Inclusif

Nous valorisons la diversité des pensées, des expériences et des esprits créatifs. Nous sommes fiers d'un environnement de travail inclusif où les gens peuvent être eux-mêmes.
- 6

Intégré

Nous reconnaissons l'importance de travailler en collaboration dans toutes les disciplines. Toutes les opinions sont appréciées et bienvenues.

Événements clients 2024



Tournoi de golf Swing4James 2024



Fier commanditaire du Grand défi Pierre Lavoie





# À propos du rapport

Ce rapport présente un résumé de l'approche de Pure en matière d'ESG, d'objectifs et d'efforts en matière d'ESG et de développement durable, ainsi que de nos réalisations pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2024, sauf indication contraire.

Les mesures ESG représentent les données recueillies auprès des propriétés gérées par Pure. Les mesures environnementales ont été recueillies directement à partir des factures de services publics de Pure, où Pure suit l'électricité, le combustible de chauffage, la consommation d'eau et les déchets. Pure suit l'approche de consolidation opérationnelle, telle que définie dans le « The Greenhouse Gas Protocol, Revised Edition » publié par WRI et WBCSD.

Les données environnementales (électricité, combustible de chauffage, émissions de GES, eau, déchets) présentées dans ce rapport se rapportent au portfolio de Pure au 31 décembre 2024.

Nous prenons au sérieux les points de vue de toutes nos parties prenantes et sollicitons activement leurs commentaires. Nous revoyons et révisons nos priorités et faisons évoluer notre stratégie sur une base continue. Ce rapport a été préparé par Pure à titre informatif seulement. Il contient des énoncés prospectifs, des objectifs et des buts qui reflètent les points de vue, les hypothèses et les attentes actuels de la société. Ces énoncés ne constituent pas des garanties de rendement futur. Les renseignements contenus dans le présent document peuvent être modifiés sans préavis. Bien que Pure ait fourni des efforts raisonnables pour assurer l'exactitude des renseignements présentés, nous ne faisons aucune déclaration ou garantie, expresse ou implicite, quant à l'exhaustivité ou à l'exactitude de ces renseignements.

Pour des commentaires ou des questions, veuillez communiquer avec nous à [sustainability@pureindustrial.ca](mailto:sustainability@pureindustrial.ca)

## Pure Industriel

121, rue King Ouest, bureau 1200  
Toronto (Ontario) M5H 3T9  
Tél. +1 416 479-8590  
<https://pureindustrial.ca/?lang=fr>





À propos de Pure Industriel  
Nos valeurs

À propos du rapport  
**Lettre du président**

# Lettre du président



2751, chemin Peddie, Milton

Nous sommes fiers de partager notre rapport sur le développement durable 2024, notre deuxième mise à jour annuelle sur les engagements et les mesures que nous prenons pour intégrer le développement durable dans notre entreprise.

2024 a été une année de réflexion pour nos efforts en matière de durabilité. En nous appuyant sur les bases que nous avons établies en 2023, nous évoluons vers un sens des responsabilités plus ciblé et plus raffiné envers les personnes et les communautés que nous servons, ainsi que l'environnement dans lequel nous travaillons.

La responsabilité environnementale est au cœur de nos activités. Cette année, nous avons continué à peaufiner nos pratiques de comptabilisation du carbone et avons commencé à élaborer des voies de décarbonisation pour notre portfolio. Notre engagement collaboratif avec les clients demeure un objectif clé, car ils sont des bénéficiaires mutuels de nos efforts de décarbonisation. Leurs activités bénéficient directement des progrès en matière d'électrification et d'efficacité énergétique.

Un exemple des conceptions efficaces que nous fournissons à nos clients est le centre de logistique de Lakeridge, l'un de nos plus récents développements, qui a reçu la désignation Conception zéro carbone du GBC. Nos progrès environnementaux ont également été marqués par l'expansion de notre programme de pollinisations, de notre programme d'agriculture urbaine avec MicroHabitat et des certifications BOMA BEST dans l'ensemble de notre portfolio.

En 2024, nous avons constaté une croissance continue dans l'ensemble de notre portfolio et un engagement accru avec nos collègues et nos clients. L'un des reflets les plus significatifs de ces progrès a été notre retraite annuelle à Toronto, où nos collègues se sont réunis pour partager leurs idées, célébrer leurs réalisations et renforcer les valeurs qui définissent notre culture. Nous avons une fois de plus été reconnus comme étant un excellent endroit où travailler, nos employés affirmant

se sentir les bienvenus et en maintenant la parité hommes-femmes au sein de notre équipe. Cette reconnaissance demeure un marqueur important de nos progrès et de notre fierté chez Pure.

Nous avons continué à miser sur la force de notre culture et de nos partenariats. Nos dialogues sur la culture inclusive chez Pure ont créé un espace pour des conversations significatives. Nos partenariats d'entreprise nous ont permis de soutenir des initiatives locales et nationales et, dans le cadre de nos propres activités, des programmes comme les Prix de reconnaissance des valeurs nous ont aidés à célébrer nos collègues qui donnent vie à nos valeurs chaque jour.

**En regardant vers l'avenir, nous nous concentrons sur notre action.** Notre feuille de route ESG continuera de guider notre gouvernance responsable, notre culture inclusive et nos solides relations avec les clients. À mesure que les attentes réglementaires évoluent et que les priorités environnementales et sociales s'intensifient, nous nous engageons à croître de manière réfléchie en équilibrant le rendement et l'objectif.

À nos collègues, à nos clients et à nos partenaires, merci de la confiance que vous nous accordez. Votre soutien stimule notre progrès et nous rappelle que l'immobilier ne se limite pas aux bâtiments; il s'agit des gens et des possibilités qu'ils ont.

**David Owen**  
Président





Aperçu

Coup d'œil sur 2024

Nos piliers directeurs

Nos cibles et progrès



6434 Rue Transcanadienne, Montréal

Aperçu





Aperçu

Coup d'œil sur 2024

Nos piliers directeurs

Nos cibles et progrès

Coup d'œil

sur 2024

## Environnement

Le centre de logistique de Lakeridge (CLL), la plus grande propriété industrielle à recevoir la certification de **conception de bâtiment zéro carbone™ (ZCB)**<sup>1</sup> du Conseil du bâtiment durable du Canada (CBDCA) en 2024.

Reconnu comme un **Gold Green Lease Leader**, avec plus de 68 % de la Surface Commerciale Utile (SCU) du portfolio couverte par un bail écologique en 2024.

Plus de 1,5 million de pieds carrés de SCU ont reçu les certifications **BOMA BEST**.

1. Au Canada en 2024.

Nos abeilles au 350 First Gulf Blvd, Mississauga



## Impact social

Great Place to Work – Certifié pour la 4<sup>e</sup> année consécutive pour être considéré comme un **Great Place to Work® Canada**, 92 % de nos employés disent que lorsque vous vous joignez à Pure, vous vous sentez le bienvenu.

Best Workplace – Nommé parmi les **meilleurs lieux de travail**<sup>MC</sup> dans l'immobilier et la construction en 2024<sup>2</sup>

Représentation équilibrée des sexes, **49 % des collègues** s'identifiant comme des **femmes** et 51 % comme des hommes.

2. Décerné par Great Place To Work® Canada.

Parrainage de football pur



## Gouvernance

Renforcement de la surveillance ESG en mettant en place un **membre de l'équipe de développement durable dédié** à la divulgation des renseignements, améliorant ainsi la surveillance des risques et des opportunités en matière de développement durable.

Développement et lancement du conseil et du comité d'inclusion et d'impact, guidé par notre objectif.

2000 Rue Halpern, Montréal



## Reconnaissance et adhésions / associations :

**Real Property Association of Canada (REALPAC)**, un organisme qui se consacre à la mise en relation et au soutien des professionnels de l'immobilier, tout en défendant et en éduquant l'industrie.

**Le Conseil du bâtiment durable du Canada (CBDCA)** se concentre sur l'avancement de la conception, de la construction et de l'exploitation de bâtiments écologiques. Créant ainsi de la valeur grâce à des normes et à des pratiques de construction écologiques.

**L'Urban Land Institute (ULI)** est un réseau de professionnels de l'immobilier et de l'utilisation des terrains à travers le monde dont la mission est de façonner l'industrie et de créer un impact sur les communautés.

**Building Owners and Managers Association (BOMA Canada)**, un important fournisseur de titres de compétences, qui se consacre à fournir des programmes et des ressources pour stimuler le changement et l'innovation dans l'industrie.

**L'Institut de développement urbain du Québec (IDU)** a pour mission de promouvoir des conceptions durables axées sur le façonnement positif de l'environnement urbain au Québec.





Pure s'engage à atteindre ses objectifs commerciaux, tout en agissant conformément à ses valeurs. En 2023, Pure a mené une évaluation des lacunes ESG au cours de laquelle nous avons identifié les risques et les possibilités importants, en tenant compte des exigences des investisseurs, des engagements et des actions des pairs et des clients, ainsi que des normes et des cadres de rapport ESG, pour guider notre cadre stratégique ESG. Grâce à notre évaluation, Pure a structuré ses facteurs et objectifs importants en trois piliers ESG suivants.



## Environnement

Pilier

Exploiter notre entreprise d'une manière responsable envers l'environnement fait partie intégrante du pilier environnemental et est au cœur des valeurs de Pure. En mettant l'accent sur les opérations durables et la résilience climatique, nous nous concentrons principalement à

**réduire notre empreinte environnementale et utiliser efficacement les ressources dans nos propriétés.**



## Social

Pilier

Favoriser des relations solides avec nos clients et nos collègues est un objectif stratégique clé chez Pure. Nous croyons qu'il faut donner à nos collègues les moyens d'être flexibles et créatifs afin de pouvoir répondre aux besoins des parties prenantes. En valorisant la diversité des pensées, des expériences et des mentalités, nous sommes fiers d'un environnement de travail inclusif et équitable. Compte tenu de cela, notre objectif chez Pure est

**d'être un propriétaire et un employeur de choix.**



## Gouvernance

Pilier

De solides pratiques de gouvernance, de responsabilisation et d'éthique font partie intégrante du troisième pilier de notre cadre ESG. Nous visons l'excellence afin d'offrir de la valeur à nos clients et à nos investisseurs institutionnels. Notre pilier de gouvernance est éclairé par la surveillance de nos investisseurs

**et notre objectif vise à intégrer les pratiques de gestion, de risque et de divulgation ESG.**



Ruche – 999, chemin Boundary, Oshawa



4479 A. Jean-Noël-Lavoie, Laval





Aperçu

Coup d'œil sur 2024

Nos piliers directeurs

Nos cibles et progrès

Nos objectifs

et progrès

| Pilier        | Principaux domaines d'intérêt | Cible                                                                                                                                  | Progrès             |
|---------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Environnement | Décarbonisation               | Élaborer des cibles de carbone et des trajectoires de décarbonisation, couvrant les émissions de portée 1, 2 et 3 d'ici la fin de 2025 | Sur la bonne voie ● |
|               | Décarbonisation               | Réduire les émissions de portée 1 et 2 de 15 % dans les 3 ans suivant l'acquisition de tous les actifs acquis après janvier 2021       | En cours ○          |
|               | Décarbonisation               | Identifier les possibilités d'électrification du chauffage dans l'ensemble du portfolio                                                | En cours ○          |
|               | Opérations durables           | 75 % des propriétés surveillées pour la consommation d'eau d'ici la fin de 2025                                                        | Sur la bonne voie ● |
|               | Opérations durables           | Construire des développements pour qu'ils soient prêts pour la carboneutralité* et pour s'aligner sur les normes LEED                  | En cours ○          |
| Social        | Engagement de la clientèle    | Dialoguer avec nos clients pour comprendre leurs priorités ESG et collaborer à la recherche de solutions                               | En cours ○          |
|               | Rapports et divulgation       | Augmenter d'une année à l'autre la couverture des baux écologiques                                                                     | Sur la bonne voie ● |
| Gouvernance   | Rapports et divulgation       | Collecter et analyser 100 % des données sur les services publics de Pure d'ici la fin de 2025                                          | Sur la bonne voie ● |
|               | Rapports et divulgation       | Recueillir et analyser 80 % des données sur les services publics des clients d'ici la fin de 2030                                      | Sur la bonne voie ● |

\* La stratégie Zero Carbon Ready de Pure comprend des mises à niveau structurelles pour l'énergie solaire photovoltaïque sur les toits, des mises à niveau et/ou des études sur l'infrastructure électrique et une enveloppe améliorée



5799 Route de L'Aéroport, Longueuil





Durabilité

Émissions pertinentes pour Pure

Décarbonisation et opérations durables

Conception zéro carbone



55, croissant Doney, Vaughan

# Durabilité





Durabilité

Émissions pertinentes pour Pure

Décarbonisation et opérations durables

Conception zéro carbone

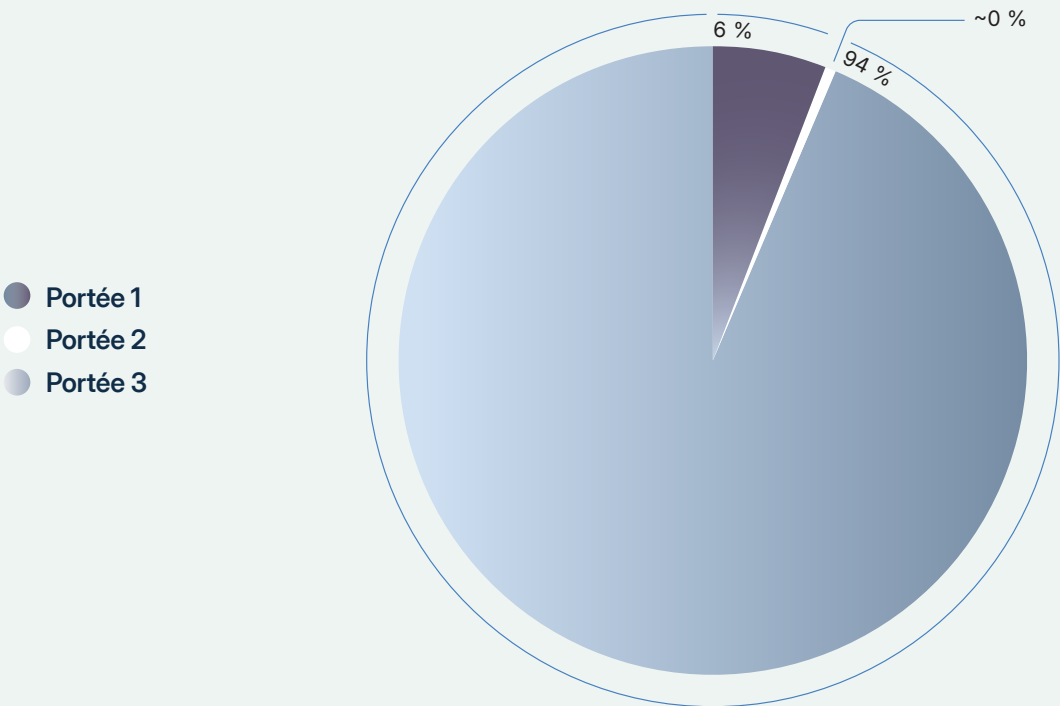
Émissions pertinentes pour Pure

Notre engagement à intégrer les fonctions de durabilité dans l'ensemble de nos activités commerciales va jusqu'à définir les limites des émissions de gaz à effet de serre. En 2024, Pure a débuté une investigation sur son profil d'émissions de GES afin d'affiner les émissions de portée pertinentes. Conformément au protocole sur les GES, Pure suit l'approche de consolidation opérationnelle. Cette approche de déclaration est définie par le contrôle qu'une société exerce sur ses activités, où elle a le plein pouvoir d'introduire et de mettre en œuvre ses politiques d'exploitation sur la propriété.

Les émissions de **portée 1** sont directement liées à nos activités, générées à partir de sources détenues et contrôlées par Pure. Il s'agit notamment des émissions provenant des espaces vacants, de l'équipement de chauffage ou des espaces alimentés par des combustibles fossiles gérés par Pure.

Les émissions de **portée 2** sont des émissions indirectes, en grande partie liées à l'achat d'électricité pour les espaces détenus et sous le contrôle opérationnel de Pure.

Les émissions de **portée 3** sont celles liées aux activités des espaces qui ne sont pas sous notre contrôle opérationnel direct. Ces émissions sont principalement associées à l'utilisation d'unités louées par nos clients. Nous continuons de collaborer avec nos clients pour identifier les possibilités d'électrification et d'efficacité énergétique dans l'ensemble du portfolio. Comme la pratique courante permet d'estimer une partie des émissions de portée 3 lorsque les données mesurées ne sont pas disponibles, nous continuerons d'affiner nos processus afin d'améliorer la qualité de nos émissions de données de portée 3. Ces améliorations pourraient entraîner de légers changements à notre base de référence en matière d'émissions, qui seront révisées au besoin dans nos rapports.





Décarbonisation



Voie de décarbonisation

En 2024, Pure a commencé à déterminer et à élaborer des objectifs d’émission de carbone, y compris une voie de décarbonisation pour mieux informer sa stratégie de réduction des émissions de portée 1, 2 et 3. Les premiers résultats de cet engagement continu sont une compréhension plus précise de nos émissions de portée. Alors que Pure continue de développer sa voie de décarbonisation, certaines stratégies, telles que l’électrification et l’amélioration de l’efficacité opérationnelle, ont été renforcées en tant que voies vers des opérations durables.



Gestion de l’énergie

Pure est continuellement à la recherche d’occasions de réduire la consommation d’énergie dans ses propriétés. Nous nous engageons à nous associer à nos clients pour réduire la consommation d’énergie grâce à des stratégies ciblées, y compris le remplacement de l’éclairage et du CVC. Nous comprenons également qu’une solution ne convient pas à tous et avons fourni à plusieurs de nos clients des audits énergétiques personnalisés, identifiant ainsi les possibilités de réduire davantage leur consommation d’énergie.



Possibilités d’électrification

Nous comprenons que le chauffage des locaux alimenté au gaz naturel contribue grandement à nos émissions. Pure travaille activement à remplacer les systèmes de chauffage au gaz en fin de vie utile par des options électrifiées, comme les thermopompes à air. En 2024, plus de 100 unités ont été remplacées par des options électriques à haut rendement. Cela continuera d’être un domaine d’intérêt principal pour Pure.



2625 Jacques-Cartier



900, place Paul-Kane, Laval



Unité électrique sur le toit au 1925, promenade Williams

Opérations durables



Promouvoir la biodiversité

Les principaux pollinisateurs comme les abeilles domestiques ont été identifiés comme une excellente espèce pour promouvoir la biodiversité. Leur rôle dans le soutien de la diversité végétale permet des environnements locaux résilients contre l’impact de la perte de biodiversité. Avec notre premier programme de pollinisateurs de 8 ruches dans notre portfolio, nous avons passé en 2024 à 12 ruches dans nos propriétés.



55, ruche Parkhurst



Certifications

Démontrant notre engagement à renforcer continuellement la gérance environnementale et l’excellence opérationnelle dans l’ensemble de notre portfolio, nous sommes honorés d’avoir récemment reçu 11 certifications BOMA BEST. Couvrant plus de 1,5 million de pieds carrés d’espace total, ces propriétés ont été récompensées pour leurs initiatives en matière d’audits énergétiques et de carbone, de planification des immobilisations donnant la priorité à l’énergie et à la performance des bâtiments, d’évaluations d’équipement et de mises à niveau de l’éclairage.



Gestion de l’eau

L’accent que nous mettons sur la gestion de l’eau dans nos propriétés a permis à plus de 65 % de nos propriétés d’être surveillées à distance avec des compteurs d’eau intelligents. En 2024, ces compteurs ont permis de détecter rapidement les fuites dans 15 bâtiments, ce qui a accéléré les temps d’intervention et permis d’économiser en moyenne 20 000 litres\* d’eau par jour sur les sites touchés. Cette initiative a permis de réduire le gaspillage d’eau, de prévenir les dommages matériels et d’améliorer l’expérience client.



\* Estimé sur la base des données réelles sur les fuites d’eau en 2024.





Durabilité

Émissions pertinentes pour Pure

Décarbonisation et opérations durables

Conception zéro carbone

# Le centre logistique de Lakeridge, une installation industrielle de classe A de 1,2 million de pieds carrés, démontre notre engagement à réduire les émissions de carbone et à promouvoir les pratiques vertes.

Grâce à l'énergie renouvelable, à la chaleur électrifiée et aux systèmes écoénergétiques, la conception du centre logistique de Lakeridge démontre un engagement à atteindre une performance zéro carbone à long terme dès le premier jour d'occupation de la propriété.



Catégorie :

Efficiencia opérationnelle

Carbone intrinsèque

Santé et bien-être

Résilience climatique

Conception zéro carbone





**Impact social**  
Nos gens et nos communautés



Retraite annuelle de l'entreprise 2024

Impact  
social





Chez Pure, nous croyons que notre véritable avantage concurrentiel réside dans nos collègues dévoués et nos solides relations avec les clients. Nous favorisons activement ces liens grâce à un engagement significatif et à des initiatives proactives.

Nos clients

Chez Pure, reconnaître les besoins de nos clients fait partie intégrante de nos valeurs. En nous responsabilisant, nous donnons à nos employés les moyens d'être flexibles et créatifs pour répondre aux besoins de nos clients. Au fur et à mesure que notre programme d'engagement des parties prenantes évolue, nous croyons que nos clients sont notre priorité constante. Grâce à notre sondage annuel sur l'expérience client, nous interagissons avec nos clients par l'intermédiaire d'une tierce partie pour nous permettre d'identifier les forces et les domaines à améliorer, et où prioriser nos services. Cela permet à Pure de comparer l'expérience client au fil du temps pour prendre des décisions éclairées et centrées sur le client dans l'ensemble de son entreprise.

Prix de reconnaissance des valeurs

Les prix de reconnaissance des valeurs Pure sont notre programme de reconnaissance des employés où ces derniers peuvent reconnaître les contributions de leurs collègues qui font vivre les valeurs Pure grâce à leur travail exceptionnel, leur talent à donner la priorité à nos clients, leur volonté de partager leurs propres erreurs, leur engagement à faire de Pure un endroit où tous peuvent s'épanouir. Les candidatures sont évaluées par un comité composé d'un certain nombre de membres de notre équipe de direction. En 2024, cinq lauréats ont été sélectionnés parmi plus de 75 candidatures.

Retraite annuelle

En 2024, nous nous sommes réunis à Toronto pour discuter de sujets tels que l'établissement de relations et l'engagement. Cet événement de trois jours était plus qu'une simple retraite; c'était un rappel puissant de la force et du dévouement qui définissent l'équipe de Pure. Chaque année, l'ensemble de l'organisation – nos collègues de six bureaux dans trois provinces – se réunit dans une ville pour appuyer sur le bouton pause de l'industrie immobilière en constante évolution et réfléchir aux réalisations de chacun.

Partenariats d'entreprise

Le partenariat avec des initiatives qui s'alignent sur nos valeurs nous permet de nous engager avec la communauté, de favoriser des liens significatifs et de promouvoir des changements positifs. Nous croyons qu'en investissant dans des événements tels que Swing4James, qui vient en aide aux familles et aux enfants touchés par l'autisme, ou en commanditant la course cycliste annuelle du Grand défi Pierre Lavoie, axée sur la promotion de la recherche médicale et des saines habitudes de vie chez les enfants, nous pouvons avoir un impact significatif dans nos communautés.

Inclusivité chez Pure

Nos collègues sont la colonne vertébrale de notre travail, et nous sommes reconnaissants d'avoir l'occasion de grandir et d'apprendre ensemble en tant qu'équipe. En 2024, nous avons donné le coup d'envoi de la deuxième édition de notre série de conférences inclusives, invitant Quinn Blue de Pride at Work Canada / Fierté au travail Canada pour une discussion virtuelle sur Établir des liens significatifs et une communication efficace pour l'inclusion des personnes 2ELGBTQIA+, disponible sur une base volontaire pour tous les collègues. Lancée en 2023, la série de conférences inclusives offre une plongée approfondie dans des sujets pertinents pour les personnes avec lesquelles nous interagissons et les communautés dans lesquelles nous travaillons, mettant en œuvre notre engagement envers l'inclusion, le professionnalisme et l'intégrité.





Gouvernance

Éthique et conformité



2800, avenue Saint-Jean-Baptiste, Québec

Gouvernance





Éthique

et conformité

De solides pratiques de gouvernance, de responsabilisation et d'éthique font partie intégrante du troisième pilier de notre cadre ESG. Nous visons l'excellence afin d'offrir de la valeur à nos clients et à nos investisseurs.

Nos outils et processus de gouvernance sont conçus pour protéger et sécuriser les données et la vie privée de nos collègues, de nos investisseurs et de nos clients conformément à nos obligations légales tout en procédant à nos divulgations ESG nécessaires avec un minimum de risques.

Code de conduite

Notre engagement à maintenir des pratiques commerciales éthiques, des pratiques de travail équitables et la responsabilisation de chacun est documenté dans notre Code de conduite (le « Code »), qui fournit des attentes claires sur les lignes directrices que nous nous efforçons de respecter. Chaque année, tous les collègues doivent suivre une formation sur le Code de conduite. Notre Code décrit la tolérance zéro à l'égard de la discrimination, du harcèlement et de la violence en milieu de travail, ainsi que notre engagement à respecter les lois et les normes canadiennes en matière de lutte contre la corruption, les pots-de-vin, les conflits d'intérêts et les sanctions en respectant les lois et les normes canadiennes.

Politiques de l'entreprise

Les principales politiques de l'entreprise sont rendues accessibles à tous les employés par le biais de notre processus d'intégration et sont disponibles en tout temps via notre portail interne. Ces politiques reflètent notre engagement à favoriser un milieu de travail responsable et positif et comprennent notre position et nos conseils sur l'accessibilité, la sécurité de l'information et la santé et la sécurité au travail. Nos autres politiques comprennent la politique sur le droit à la déconnexion et les politiques sur le congé parental et le remboursement des études. Nous examinons et mettons à jour régulièrement ces politiques pour les harmoniser avec l'évolution des pratiques exemplaires et des attentes réglementaires.

Lighthouse

Avec les options offertes à nos collègues pour signaler les incidents, nous encourageons l'utilisation de notre ligne d'assistance anonyme Pure Employee, **Lighthouse**, un fournisseur tiers indépendant géré à l'externe qui peut être contacté par courriel, en ligne ou par numéro sans frais. Notre Code garantit qu'aucun collègue ne fera l'objet de représailles ou ne fera face à des conséquences négatives en matière d'emploi pour signaler de bonne foi une violation ou une violation présumée du Code ou de toute loi applicable.





